

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 1 из 9

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в  
АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год**

Внутренний анализ коррупционных рисков (*далее – ВАКР*) в АО «QazaqGaz Aimaq» (*далее - Общество*) проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения ВАКР (*приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года, №12*), а также на основании приказа Общества (*приказ Общества от 20.10.2025 года, №102 «О проведении ВАКР в Обществе*).

ВАКР в Обществе за 2025 год выполнен рабочей группой Общества в период с 14 января по 06 февраля 2026 года.

ВАКР осуществлялся по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Общества;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества (*управление персоналом, урегулирование конфликта интересов, закупочная деятельность, заключение договоров, готовность к подключению, прием заявлений на технические условия; подключение к газораспределительной системе, иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Общества*).

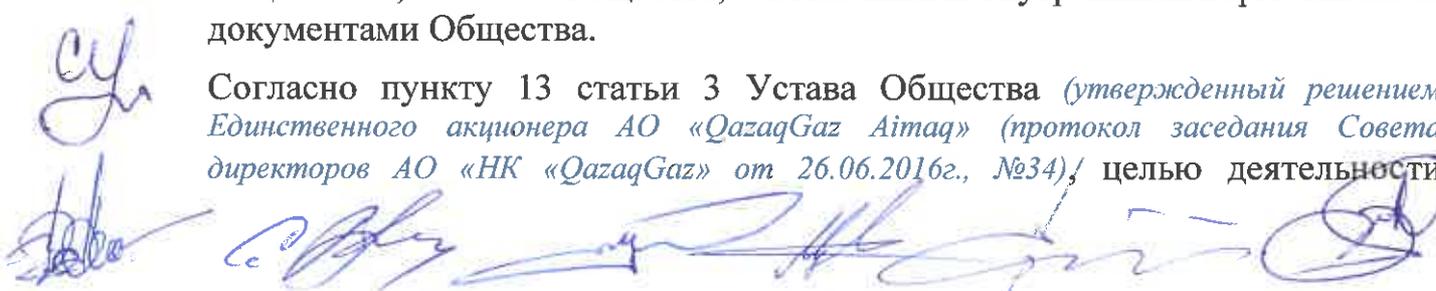
ВАКР проводился на принципах объективности, достоверности, прозрачности и всесторонности.

В качестве источника информации для проведения ВАКР использовались Устав Общества; аналитическая справка по результатам ВАКР за 2024 год; нормативные правовые акты, внутренние документы, затрагивающие деятельность Общества; публикации в средствах массовой информации; обращения физических и юридических лиц; результаты мероприятий службы внутреннего аудита Общества; результаты анкетирования; тематический антикоррупционный мониторинг; иные сведения, предоставление которых допускается законодательством Республики Казахстан.

**1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Общества**

Свою деятельность Общество осуществляет в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Общества, а также иными внутренними нормативными документами Общества.

Согласно пункту 13 статьи 3 Устава Общества (*утвержденный решением Единственного акционера АО «QazaqGaz Aimaq» (протокол заседания Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» от 26.06.2016г., №34)*), целью деятельности



	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 2 из 9

Общества является обеспечение эффективной, надежной и безопасной эксплуатации системы газораспределительных сетей высокого, среднего и низкого давления.

В 2025 году проведена работа по актуализации внутренних нормативных документов Общества (*далее – ВНД*).

Так, общее количество ВНД Общества - 277, карт процессов - 12, из которых 268 документов актуализировано, проверено рандомно - 51.

В соответствии с рекомендацией (*аналитическая справка по результатам ВАКР Общества за 2024 год от 04.02.2025г.*) об исключении из Устава Общества несогласованных видов деятельности (*предписание Комитета по защите и развитию конкуренции от 29.08.2019 года, №2, далее - Предписание*), в Устав Общества внесены дополнения и изменения в соответствии с Предписанием (*решение Совета директоров Общества от 29.12.2025г., протокол №10 п.1*) для дальнейшего рассмотрения и утверждения Единственным акционером и регистрации в органах юстиции.

По результатам ВАКР в документах, затрагивающих деятельность Общества, дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

По основным вопросам организации и обеспечения функционирования структурных подразделений Общества (*далее – СП*), производственных филиалов Общества (*далее – ПФ*) несоответствий требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан не выявлено.

Рекомендации по превенции коррупционных рисков:

*Руководителям СП, ПФ проводить мониторинг курируемых процессов, анализ ВНД, с последующей их актуализацией.*

## **2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества**

### **Управление персоналом**

Согласно организационной структуре Общества, штат (*общая численность*) составляет 5784 работников, в том числе административно-управленческого персонала – 168, производственного персонала – 5616 (*решение Совета директоров Общества от 07.10.2025г., протокол №9 п.5*)

Порядок по подбору персонала Общества, регламентирован и осуществляется путем конкурсного отбора на замещение вакантных должностей через ресурс на платформе QSamruk.kz

В 2025 году заключен договор об оказании услуг по предоставлению доступа к Единой платформе онлайн рекрутинга SBA, согласно Правилам поиска и

*с.у.*

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ АЙМАҚ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 3 из 9

подбора кандидатов на административные и управленческие должности Общества (*утвержденный решением Правления Общества от 12.07.2024г., №17*)

Заключен договор об оказании услуг по предоставлению доступа к Единой платформе онлайн рекрутинга QSamruk.kz (*договор об оказании услуг от 10.01.2025г., №1058960/2025/1*)

В 2025 году с работниками Общества расторгнуто 561 трудовой договор (*основные причины увольнения: по соглашению сторон - 254, инициатива работника Общества – 173, по истечению срока – 11, по инициативе работодателя – 116, обстоятельства, не зависящие от воли сторон - 7*)

Уволенных по отрицательным мотивам работников Общества нет, к дисциплинарной ответственности привлечено – 304 работника Общества (*замечания -131, выговор – 141, строгий выговор – 32*)

В рамках формирования антикоррупционной культуры, корпоративной этики и поведения с работниками Общества проведено 15 обучающих мероприятий с охватом аудитории более 63%, в том числе 5 мероприятий (*обучение по повышению квалификации*) и 2 встречи с представителями уполномоченного органа и прокуратуры.

Работники Общества в установленные сроки представили в налоговые органы декларации о доходах и имуществе по форме 270, также на корпоративном сайте размещены сведения подлежащие публикации по доходом должностных лиц Общества.

В ходе проведения ВАКР, составлен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков Общества.

*(Приложение 1 к Аналитической справке по результатам ВАКР Общества за 2025 год)*

В 2025 году, за нарушение антикоррупционного законодательства к административной, уголовной ответственности работники Общества не привлекались, уголовные дела по антикоррупционным правонарушениям в отношении работников Общества не возбуждались.

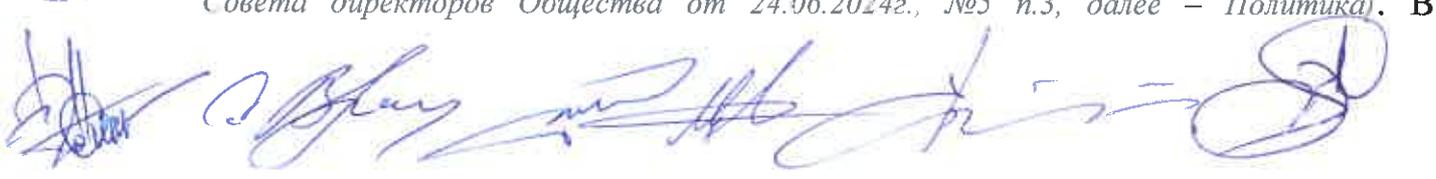
По результатам ВАКР в области управления персоналом, коррупционных рисков не выявлено.

### **Урегулирование конфликта интересов**

В ходе анализа были изучены рекомендации, презентации, направленные в СП, ПФ.

Работники Общества письменно ознакомлены с Политикой выявления и урегулирования конфликта интересов в Обществе (*утвержденной решением Совета директоров Общества от 24.06.2024г., №5 п.3, далее – Политика*). В

*af*



	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AИМАQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aймаq» за 2025 год	стр. 4 из 9

соответствии с установленным ежегодным порядком раскрытия потенциального конфликта интересов (пп.3, п.6.4.2 Политики), 162 работника Общества задекларировали раскрытие информации о наличии либо отсутствии конфликта интересов.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности, должности, занимаемые близкими родственниками (родител(ями)ем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками или супруг(ом)ой), не выявлены.

Обращения по вопросам коррупционных правонарушений, поступившие по линии инициативного информирования на «горячую линию», другим каналам информирования в Общество, не подтвердились.

#### Рекомендации по превенции коррупционного риска:

*Руководителям СП, ПФ на постоянной основе проводить работу по урегулированию конфликта интересов.*

*Раскрытие сведений о конфликте интересов должностными лицами/ работниками Общества осуществлять на ежегодной основе, при обнаружении незамедлительно в письменном виде (Приложение №1 к Политике.)*

#### **Закупочная деятельность**

В целях добросовестной конкуренции, эффективного расходования денежных средств, Общество проводит закупки товаров, работ и услуг (*далее – ТРУ*) в соответствии с Порядком осуществления закупок акционерным обществом «ФНБ «Самрук-Казына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (*долей участия*) которых прямо или косвенно принадлежат АО «ФНБ «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления (*утвержденным решением Совета директоров АО «ФНБ «Самрук-Казына» от 03.03.2022г., протокол №193.*)

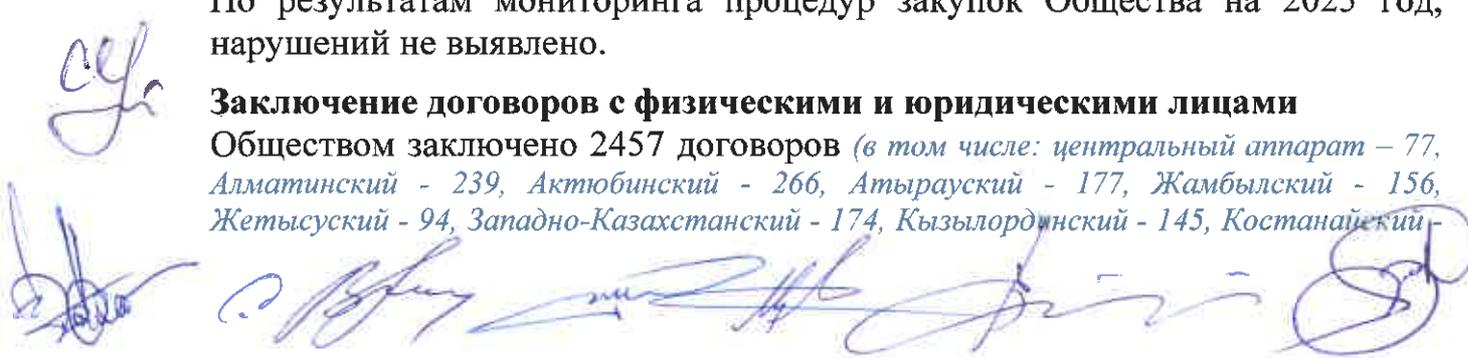
Закупочная деятельность Общества проводилась в соответствии с утвержденным бюджетом и планом закупок ТРУ Общества на 2025 год.

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан «О доступе к информации», вся закупочная деятельность Общества в том числе, утвержденный План закупок ТРУ, проведение закупок, сдача отчетности по закупкам и т.д., размещается на интернет портале zakup.sk.kz.

По результатам мониторинга процедур закупок Общества на 2025 год, нарушений не выявлено.

#### **Заключение договоров с физическими и юридическими лицами**

Обществом заключено 2457 договоров (*в том числе: центральный аппарат – 77, Алматинский - 239, Актюбинский - 266, Атырауский - 177, Жамбылский - 156, Жетысуский - 94, Западно-Казахстанский - 174, Кызылординский - 145, Костанайский -*



	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 5 из 9

292, Мангистауский - 174, Шымкентский - 189, Туркестанский - 114, Восточно-Казахстанский - 50, Астанинский - 209, Карагандинский - 101.)

В заключенных договорах содержится раздел антикоррупционные оговорки.

### **Прием заявлений на выдачу технических условий**

Прием заявления на выдачу технических условий (*далее – ТУ*) осуществляет работник операционной службы по обслуживанию населения ПФ.

Процесс состоит из двух этапов: приема заявления и прилагаемых документов со сверкой их с оригиналами, и далее сканирование принятого заявления с документами и загрузку их в 1С «Технические условия».

Потенциальные коррупционные риски:

Отказ в приеме заявлений на выдачу ТУ по несущественным основаниям, а также прием в работу заявления на выдачу ТУ с неполным пакетом документов и/или поддельными документами.

Проведенными ранее и последующими мероприятия в 2025 году, улучшился процесс приема заявлений на выдачу ТУ, автоматизированный через государственный портал "Правительство для Граждан" и мобильное приложение (*Egov.kz; Egov mobile*) не только для физических, но и для юридических лиц.

В результате проведенной интеграции с порталом Egov, разъяснительной работы с потребителями о данном способе подачи заявления, по окончании 2025 года, доля заявлений, поданных через сервисы Egov.kz, Egov mobile составила 76%.

### **Рекомендации по превенции коррупционного риска:**

*Производственно-техническому департаменту Общества (далее – ПТД), совместно с департаментом информационных технологий Общества (далее – ДИТ), на постоянной основе вести мониторинг доли заявлений на выдачу ТУ, поступающих, через веб-портал "Правительство для Граждан" и продолжить разъяснительную работу с потребителями.*

### **Проверка готовности к подключению и соответствия выданным ТУ**

Процесс состоит из трех этапов:

- приема информирования о готовности к подключению к газоснабжению (*с пакетом исполнительно-технической документации*);
- проверки исполнительно-технической документации (*далее – ИТД*);
- проверки выполненных потребителем работ на соответствие выданным ТУ.

Потребитель направляет в ПФ «информирование» (*письмо с документами*) о завершении работ и готовности к подключению с приложением ИТД.

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 6 из 9

Прием документов осуществляется работниками производственно-технических отделов ПФ (далее - ПТО) или газовых хозяйств ПФ (далее - ГХ), которые осуществляют проверку комплектности и соответствия ИТД.

Вместе с тем, имеет место несоблюдение единого порядка приема документов отдельными ПФ (Астанинский, Жетысуский, Карагандинский, Костанайский, Туркестанский), а именно прием документов осуществляется работниками отдела по системам менеджмента и административным вопросам ПФ с регистрацией в системе электронного документооборота.

При отсутствии замечаний по комплектности ИТД, представители ПФ в течение 2 (двух) рабочих дней со дня получения уведомления о завершении работ осуществляют проверку выполненных строительно-монтажных работ на соответствие ТУ и готовности к получению услуг газоснабжения, согласно пункту 16 статьи 24 Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях».

В случае обнаружения несоответствия выполненных работ ТУ и/или неготовности к подключению, представитель ПТО оформляет акт о несоответствии.

После устранения выявленных нарушений, абонент (потребитель) либо его доверенное лицо повторно информирует ПФ о завершении работ и готовности к подключению.

Проверка проводится аналогично вышеописанному алгоритму. При этом, выставление не указанных при предыдущих проверках нарушений, не допускается.

В случае успешного прохождения проверки и отсутствия замечаний, абоненту (потребителю) выдается обходной лист для наружного газопровода и сооружений (на них составляется список работ для калькуляции стоимости врезки), и разработки калькуляции, согласно утвержденному перечню цен.

Потенциальные коррупционные риски:

Лицо, ответственное за осуществление проверки готовности к подключению (далее – Приемщик) может:

- указать несуществующее нарушение с целью получения вознаграждения за успешное прохождение проверки;
- за вознаграждение, в нарушение порядка рассмотрения заявлений потребителей выехать на конкретный адрес в приоритетном порядке, несмотря на установленные законодательством сроки проведения проверки;
- не проводить проверки готовности с обследованием на местности в интересах потребителя (при проверке ИТД с обязательным выездом на объект работники ПФ могут формально принять ИТД по фотографиям, отправленным компаниями/собственником);

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 7 из 9

- не проводить проверки готовности с обследованием на местности по причине отсутствия человеческих ресурсов (*поскольку согласно действующей штатной численности - имеющиеся 1-2 человека на регион не в состоянии охватить весь объем*);
- скрыть несоответствия объекта ТУ, строительным нормам и требований безопасности в интересах потребителя путем сговора.

Вышеуказанные риски возникают в связи с отсутствием внутренних правил по принятию ИТД, определению порядка выезда на объекты, заполнению документов при приеме ИТД (*в пакете ИТД ставится отметка (подпись) работника, осуществлявшего приемку*), четких оснований для отказа в приемке, а также нарушений, связанных с несоблюдением сроков.

При этом следует отметить, что в 2025 году проводилась и в настоящее время продолжается работа по:

- регламентации данного процесса внутренними нормативными документами (*частично отражено в карте процесса КП ОП 6-2024*);
- автоматизации процесса, а именно разработка единой информационной системы, направленной на электронный прием документов от потребителя, обработку заявлений и электронную фиксацию результатов проверки работником ПФ места выезда (*система находится в стадии опытной эксплуатации*).

**Рекомендации по превенции коррупционного риска:**

*Продолжить работу по автоматизации процесса приема документов и проведения проверки готовности.*

*Соблюдать единый порядок приема документов о завершении работ и готовности к подключению с приложением ИТД от потребителя.*

**Подключения к газораспределительной системе**

Процесс состоит из трех этапов:

- присоединение к газораспределительной системе;
- пуск газа в газовые сети Потребителей;
- опломбировка прибора учета расхода газа Потребителей.

Потенциальные коррупционные риски:

Возможность подключения минуя этапы получения ТУ и проверки готовности к подключению.

В рамках предпринятых мер в 2025 году, проведены мероприятия по автоматизации процессов подключения к газу, внедрение мобильного приложения по подаче заявок на сервисные услуги онлайн и интеграция 1С: ТУ с 1С: СД и 1С: Биллинг (*система находится в опытной эксплуатации*).

**Рекомендации по превенции коррупционного риска:**

*С.С.*

*[Handwritten signatures]*

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AIMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aimaq» за 2025 год	стр. 8 из 9

*ДИТ, завершить внедрение системы и мобильного приложения по подаче заявок на сервисные услуги онлайн для исключения человеческого фактора.*

**Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности**

**Организация работы по противодействию коррупции**

В целях обеспечения реализации Закона Республики Казахстан от 18.11.2015г., №410-V «О противодействии коррупции», Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы (утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 02.02.2022 года, №802), принят План мероприятий по вопросам противодействия коррупции на 2025 год (утвержден решением Совета директоров Общества от 19.12.2024г., протокол №9 п.3)

В течении 2025 года проводилось обучение и мероприятия направленные на формирование антикоррупционной культуры среди работников Общества по разъяснению норм антикоррупционного законодательства, Политик противодействию коррупции, выявлению и урегулированию конфликта интересов, а также внедрению системы менеджмента по борьбе со взяточничеством (далее – СМБВ).

В Обществе проведены внешние аудиты СМБВ (период I-этап с 18-19.06.2025г.; период II-этап с 03-04.07.2025г.).

По результатам внешнего аудита (отчет I-этапа аудита от 20.06.2025г. и отчет II-этапа аудита от 05.07.2025г.) получены сертификаты соответствия:

- национальному стандарту СТ РК ISO37001 (ISO37001) «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению» (сертификат от 08.07.2025г., №KZ.Q.01.0064.C25/13778);
- международному стандарту ISO37001 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию» (сертификат от 08.07.2025г., №ABMS-2051/A).

**Заключительная часть**

По результатам ВАКР в деятельности Общества, решено:

1. Проинформировать Совет директоров Общества о результатах ВАКР Общества за 2025 год.

2. Разместить на корпоративном сайте Общества:

- аналитическую справку по результатам ВАКР Общества за 2025 год;
- план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам ВАКР Обществе за 2025 год.

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «QAZAQGAZ AİMAQ» ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	Издание №3
	Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «QazaqGaz Aımaq» за 2025 год	стр. 9 из 9

3. Направить в СП, ПФ:

- аналитическую справку по результатам ВАКР Общества за 2025 год;
- перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам ВАКР Общества за 2025 год;
- план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам ВАКР Обществе за 2025 год.

**Генеральный директор  
(Председатель Правления)**  
« 9 » февраля 2026 г.



**Б. Аскарров**

**Руководитель рабочей группы,  
Руководитель службы комплаенс**



**С. Авдеев**

**Члены рабочей группы:**

**Управляющий директор  
по закупкам и обеспечению**



**А. Шалабаев**

**Управляющий директор  
по маркетингу и цифровизации**



**Д. Дарбузов**

**Директор департамента капитального  
строительства и сервисных услуг**



**Е. Мухамбетов**

**Директор юридического департамента**



**Ж. Джиенбеков**

**Директор производственно-технического  
департамент**



**А. Конакбаев**

**Директор департамента маркетинга**



**Д. Туралин**

**Директор департамента управления  
персоналом и оплаты труда**



**С. Утаров**

**Главный менеджер службы комплаенс**



**Е. Бексеитов**

**Главный менеджер управления рисками**



**Р. Кеншелік**